

CAPD du 27 août 18 : Compte-rendu

☐ INEAT/ EXEAT:

14 demandes d'ineat et 9 demandes d'exeat dont 3 exeat déjà accordés à la CAPD du mois de juin.

Aucun départ car aucun ineat n'a été accordé par les départements sollicités.

Quant aux ineat, le DASEN souhaitant que le surnombre départemental, actuellement de 7 Emplois Temps Plein soit limité à 6 ETP, a refusé d'accorder un seul ineat.

Le SNUipp-FSU48 a fait part de sa crainte d'une année délicate en terme de remplacements et de capacité de réalisation du Plan de Formation Départemental et a insisté pour qu'à minima deux ineat soient accordés aux collègues ayant obtenu leur exeat. Refus du DASEN

Les représentants du SNUipp ont aussi demandé si des ineat ou exeat pouvaient être validés après la rentrée :

le DASEN a confirmé cette éventualité.

☐ Phase 3 du mouvement :

Les affectations d'office ont été réfléchies par l'administration suivant le lieu du domicile, parfois les vœux émis précédemment et ce dans le respect de l'ordre du barème (ceci dans la mesure du possible au regard des postes d'une troisième phase). Pour ce faire le SNUipp a contacté les personnels dont ils avaient les coordonnées pour collecter ces informations. Il a souligné 3 situations particulièrement compliquées et proposé 2 changements, qui ont pu être actés sans léser personne. C'est bien là le rôle des personnels en CAPD.

Pour la direction de la SEGPA, après le départ du directeur, c'est un adjoint membre de l'équipe qui fera fonction pour l'année, libérant par là même son poste d'adjoint.

Le poste de l'ITEP de Bellesagne s'est libéré car la collègue titulaire assure pour l'année la charge de principale adjointe au collège de Sainte Enimie.

☐ Avancement Hors Classe :

Après la publication du ratio par le ministère, le nombre de promus Hors Classe a été revu à la hausse avec la promotion de la 18ème personne de la liste.

☐ Questions diverses du SNUipp-FSU :

- Décharges directions d'écoles de 1 à 3 classes :

Le SNUipp-FSU48 a rapporté qu'en fin d'année scolaire dernière, faute de moyens de remplacements, pour un certain nombre de ces directeurs-trices le calendrier de ces décharges a été fortement modifié, parfois allant jusqu'à leur suppression. Il a réitéré sa demande que le calendrier soit tenu pour permettre à tous les collègues en poste de direction de réaliser au mieux leur travail.

- Direction des circonscriptions de Florac et Mende :

Mme Céline Mazérie, lauréate du concours des IEN est nommée à Florac

Pour Mende ASH, Le DASEN a procédé au recrutement d'un personnel, recrutement validé par Mme la Rectrice. Sa nomination devrait être effective prochainement. Cette conseillère pédagogique fera fonction.

- Situation des écoles de Marvejols :

Le SNUIPP a demandé des explications concernant les manœuvres estivales autour des écoles de Marvejols.

Pour rappel lors de la CAPD du 29 juin, les représentants des personnels se sont inquiétés de la gestion de la direction de l'école élémentaire de Marvejols suite à la nomination d'une enseignante débutante sur ce poste. La pratique veut que dans

ce type de situation il soit fait appel au volontariat au sein de l'équipe, voire en dernier recours qu'un adjoint soit désigné pour assumer cette fonction en intérim.

Ce jour, le DASEN informe la CAPD : la direction de la Coustarade élémentaire et de la maternelle a été confiée à la directrice actuelle de la maternelle avec une décharge complète, avec pour conséquence des modifications de postes de titulaires (décharges de direction élémentaire, Montrodat, et maternelle) et nouvelle affectation hors instances à l'école maternelle de Marvejols de la collègue qui avait obtenu la direction de l'élémentaire...

Le SNUipp-FSU a critiqué vivement le fait de ne pas avoir été à minima informé de l'organisation inventée par l'administration concernant la gestion de ces deux écoles du fait du manque de transparence et surtout d'équité de toute décision prise hors cadre du mouvement et hors CAPD. L'administration assure quand à elle avoir agi en toute transparence dans la mesure où le DASEN a reçu des représentants de l'équipe et la représentante des personnels de FO.

Le SNUipp-FSU a fait remarquer que sur le département toutes les écoles ne sont pas logées à la même enseigne, dans certaines écoles des collègues sont nommés d'office sur des postes de direction.

Par ailleurs, le SNUipp-FSU a rappelé son opposition face à la fusion des écoles et son inquiétude face à une possible fusion de ces deux écoles consécutivement à cette décision. Le DASEN a réfuté toute fusion éventuelle dans l'immédiat mais....

En conclusion, le SNUipp-FSU48 a réaffirmé son opposition à l'organisation mise en place sur les deux écoles de Marvejols avec pour dommage collatéral la décharge de direction de Montrodat...

- Nouveaux ajustements des programmes de 2015 :

Le SNUipp-FSU a demandé comment les collègues auront la possibilité de s'approprier ces nouveaux ajustements. Il a aussi rappelé que les collègues avaient à peine eu le temps de mettre en œuvre les programmes depuis 2015. Le DASEN précise que les 18h de formation seront consacrées intégralement à la maîtrise du français et à la maîtrise des mathématiques ce qui permettra aux enseignants de s'emparer rapidement de ces ajustements. Le SNUipp-FSU demande de la souplesse pour notamment les collègues qui auraient leurs rendez-vous de carrière prochainement.

Pour rappel, les 18 heures ne sont pas consacrées exclusivement aux animations pédagogiques mais peuvent être utilisées pour les RIS (Réunions d'information syndicales)

- AESH et AVS : état des lieux au regard des besoins

Le SNUipp-FSU s'est inquiété de savoir si les besoins en terme de notification MDA sur le terrain seraient couverts à cette rentrée..

pour les personnes anciennement en contrat aidé de nouvelles conditions d'accès aux postes d'AESH entrent en vigueur : toute personne en fin de contrat aidé, titulaire à minima d'un diplôme de type 4 et qui aurait fait une année scolaire complète sur une mission d'accompagnement d'élèves en situation de handicap s'est vue proposer un contrat AESH. L'administration a précisé qu'il n'y a plus de contrats aidés en vie scolaire et en aide à la direction. Globalement la situation devrait permettre de couvrir les besoins pour cette année ou en tous cas être plus optimale d'autant qu'il devrait y avoir quatorze AESH supplémentaires d'ici le 1er octobre.

Accès Hors Classe :

L'arrêté du 17 juillet 2018 fixant les taux de promotion à la hors-classe dans les corps des personnels enseignants,

d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale a été publié le 20 juillet dernier.

Pour les corps enseignants du second degré, ainsi que pour les conseillers principaux d'éducation et les psychologues de l'éducation nationale le taux de promotion est fixé à 17 % pour le triennal 2018-2020.

S'agissant des professeurs des écoles, ce taux est fixé à 13,2 % en 2018 et à 15,1 % en 2019. Pour le Ministère, l'objectif de convergence avec le taux de promotion des enseignants du second degré est maintenu...

A noter la 18ème promotion qui permet de corriger l'erreur administrative signalée lors de la CAPD du 29 juin...

Promus Barème Total

GUARDIA Sylvie	200
LARUE Marie	190
CABANEL Alain	190
LAMETH Arnaud	180
CAZORLA Sylvie	170
BONHOMME Cécile	170
GUILLEM Elisabeth	170
DEROIT Véronique	170
MILLE Anne	170
DUPENLOUP Jean-Charles	170
ARCHER Catherine	170
DEZOUCHES Martine	170
MOULIN Jean-Michel	170
DALUT Mylène	160
TROCELLIER Sylvie	160
MAILLET Christophe	160
CHAUD Gilles	160
BERNON Pascale	160

SNUipp - FSU



Avec le SNUipp-FSU,
sortons la tête de l'eau.

Changeons l'école, votons !

